

## Especialización

### Psicología Social en las Organizaciones.

*Intervenciones en el mundo del trabajo.*

*Contar con un “saber hacer” específico.*



*Los grupos inscriptos en las organizaciones del mundo del trabajo, (empresas privadas, publicas, cooperativas, recuperadas, sindicales, etc.) cuentan con problemáticas específicas, en ese sentido si queremos trabajar en esos ámbitos es necesario comprender sus particularidades para poder operar desde esas especificidades.*



*La Psicología Social indaga sobre la experiencia de los sujetos en los grupos y en las organizaciones, contribuyendo y aportando conocimientos que permiten comprender y operar sobre las conductas humanas en distintas situaciones y en particular en las diversas formas en que la comunicación y los vínculos se establecen entre las personas, obstaculizando o favoreciendo trabajar juntos, tomar decisiones y definir prioridades.*

*La Psicología Social Organizacional busca que los sujetos incorporen saberes y conocimientos, que permitan comprender por una parte cómo los mecanismos de repetición que al estereotiparse, producen alienación y sufrimiento subjetivo, y por otra al “darse cuenta” construyan la demora grupal necesaria para trabajar juntos, buscando nuevos tránsitos grupales. Cuando decimos saberes nos estamos refiriendo a la construcción colectiva de conductas, el carácter, y la convicción para la transformación de la ausencia, lo que no se tiene, lo que no ha sido provisto, aspecto ineludible cuando los sujetos enfrenta sus responsabilidades diarias.*

*En ese escenario, se desarrollan los procesos humanos que sostienen la tensión entre la búsqueda de la satisfacción de diversas necesidades, deseos y aspiraciones a partir de la función y el trabajo específico y el tiempo que destinan a dar cuenta de lo que no ha sido planificado, tomado previamente en cuenta, lo inesperado. Como se resuelva está tensión está directamente relacionado con la generación de la energía psíquica, y grupal necesaria para sostener la tarea.*

*Nuestra disciplina busca crear espacios de aprendizaje grupal que actúen de facilitadores y simultáneamente potencien el desarrollo de los sujetos y de las habilidades que le son requeridas para trabajar juntos y operar efectivamente en las crisis y los cambios.*

**De eso se trata la Especialización, construir un dispositivo colectivo de aprendizaje.**

**Destinado a psicólogas sociales, sociólogos, psicólogos, carreras afines, estudiantes y quienes trabajan en organizaciones, sociales, estatales, políticas o empresariales.**



**Duración dos trimestres. Frecuencia semanal. Modalidad Virtual. Certificación privada.**

**Estamos inscribiendo. - Comienza en marzo.**

#### **PROGRAMA**

##### **Objetivo general de la especialización:**

Contar con un “saber hacer” específico de intervención en el mundo del trabajo.

##### **Objetivos particulares:**

Comprender cómo funcionan las organizaciones con el objetivo de operar en ellas.

Conocer la articulación entre cultura, conflicto y cambio.

Implementar procesos correctores, aprendizaje y cambio.

Abordar la repetición, alienación y sufrimiento subjetivo

Incorporar conceptos y técnicas acerca del diagnóstico, la operación y el cambio.

Diseñar dispositivos de aprendizaje y cambio.

## Primer trimestre

- Comprensión de las organizaciones.
- Cultura, conflicto y cambio.
- Policausalidad de los conflictos.
- Trabajo, alienación y proyecto.
- El trabajo transmisor de ideología.
- Trabajo y sufrimiento subjetivo.
- Trabajadores, si son recursos no son humanos.
- Violencia, crueldad y contención recíproca en los grupos sociales.

## Segundo trimestre

- Diseño de dispositivos de intervención.
- Neutralidad y abstinencia.
- Encuadres virtuales y presenciales.
- Grupos y equipos, diversidad de abordajes.
- Poder y relaciones concretas de existencia en el trabajo.
- Proceso indagatorio
- La entrevista psicosocial
- La Intervención grupal

## Análisis de casos e interrogaciones a lo naturalizado.



### Carlos R. Martínez.

- Director de Confluencia Psicosocial. Intervención de formación e investigación en el campo de las organizaciones, el trabajo y la psicología social.
- Fundador de la Universidad de los Trabajadores.
- Psicólogo Social. Técnico Superior en Psicología Social.
- Autor de: "Psicología Social en las Organizaciones" Lugar Editorial 2010.  
"La Praxis de la Psicología Social" Lugar Editorial 2023.



Ha intervenido en numerosas organizaciones del mundo del trabajo; multinacionales, pymes, organizaciones de salud, educación, empresas recuperadas, cooperativas, sindicatos, movimientos sociales, entre otras.

### Rodrigo Taboada

- Técnico Superior en Psicología Social.
- Integrante del equipo de Confluencia Psicosocial.
- Ha participado en intervenciones presenciales y formación con grupos virtuales.
- Coordinador de grupo, programa "Prendete", Fundación Pupi.
- Co-Coordinador de la "Especialización Psicología Social en las Organizaciones - Intervenciones en el mundo del trabajo." - 2025



**Confluencia**

*un lugar de donde provienen personas de distintas partes*